



Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa

2021

Data base 2020





Índice

1. Interesse público subjacente às atividades.....	4
2. Principais atividades desenvolvidas em 2020	5
Rede de atendimento.....	5
Supera – DF	6
Crédito Imobiliário.....	7
Parcerias estratégicas, reorganização societária do conglomerado BRB e banco digital.....	7
Natal monumental.....	8
3. Políticas públicas e iniciativas governamentais.....	8
Fundos públicos.....	11
Fundo Para a Geração de emprego e Renda – FUNGER (Programa Prospera).....	11
Fundo Distrital de Desenvolvimento Rural – FDR.....	12
4. Recursos para custeio das políticas públicas.....	12
4.1. Informações do período (contratos, custos e receitas).....	13
5. Atividades que atendem aos objetivos de políticas públicas	14
5.1 Plano de saúde dos servidores do distrito federal - GDF-SAÚDE-DF	14
5.2 Sustentabilidade.....	14
5.3 Agronegócio	14
5.4 Crédito empresarial direcionado	15
5.5 Crédito imobiliário.....	15
5.6 Patrocínio Cultural e Esportivo	16
6. Instituto BRB	17
Apoio no combate a pandemia do coronavírus ..	18
Desenvolvimento socioeconômico	19
Gestão ambiental	19
BRB solidário - Voluntariado empresarial.....	20
7. Políticas ou práticas de governança corporativa	21
7.1. Estrutura administrativa e de governança ..	22
8. Estruturas de controles internos e gerenciamento de riscos.....	23
8.1. Programa de integridade.....	26
9. Fatores de risco	26
10. Dados econômico-financeiros e comentários sobre o desempenho.....	27
11. Descrição da composição e da remuneração da administração	27
12. Outras informações.....	28
12.1 BRB DTVM – Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários S.A	28
12.2 Financeira BRB	30



Mensagem do Conselho de Administração

Nossa orientação sempre foi gerar resultados que fortalecessem o atendimento de excelência e a execução de políticas públicas voltadas para o bem-estar social, gerando retorno, de forma sustentável, para nossos acionistas, para o povo de Brasília e todos que, de alguma forma, estão ligados a essa grande instituição.

Todas as ações realizadas, interna e externamente, refletiram, e continuarão refletindo, o compromisso do BRB com o desenvolvimento econômico, social e humano de nossa região, tendo como foco o respeito às pessoas e o reconhecimento da função precípua de um banco público, que é contribuir para a melhoria das condições de vida da população.

Focados no propósito de transformar a vida das pessoas e promover o desenvolvimento econômico, social e humano por meio de soluções financeiras, de meios de pagamento e de seguridade simples, inovadoras e digitais, com uma experiência única e completa, planejamos o crescimento das carteiras de crédito e da base de clientes, buscando alternativas e implementando estratégias para a remodelagem e consolidação de parcerias em setores estratégicos para os seus negócios, assim como investindo na capacitação do corpo funcional e na modernização de seus produtos e de sua infraestrutura.

Além disso, mantivemos nosso compromisso com o suporte e operacionalização de programas de apoio social do Distrito Federal e contribuindo para a transformação social e o desenvolvimento da região.

Promovemos com êxito nossa missão de banco público sólido, ágil, moderno, eficiente e rentável, e destacamos nossa atuação no desenvolvimento econômico, social e humano, na geração de emprego e renda, na melhoria da qualidade de vida regional. Reafirmamos nosso protagonismo, juntamente com o GDF, no combate à pandemia, movimentando mais de R\$ 4 bilhões na economia do DF por meio do programa Supera-DF, contemplando clientes pessoa física e jurídica.

Mesmo em um cenário econômico adverso, ocasionado pelos impactos negativos da pandemia de Covid-19 em 2020, o BRB vem assumindo posição competitiva no mercado, e promovendo ações para o fortalecimento do Banco, que refletem na valorização da Instituição.

Em 2021, seguiremos aprimorando nossos processos de governança corporativa e nossa agenda socioambiental, mantendo o foco no crescimento sustentável e na geração de valor para nossos clientes, acionistas, funcionários e população de Brasília.

Agradecimentos:

Aos nossos acionistas, clientes e parceiros, agradecemos mais uma vez a confiança.

Aos nossos colaboradores, que constroem todos os dias um novo BRB, e que prestam um atendimento próximo a população pautado na qualidade, excelência e no compromisso com a perenidade do BRB, nosso muito obrigado pela dedicação e superação.



Identificação Geral

Em conformidade com o artigo 8º, inciso I, III e VIII, da Lei nº 13.303, de 30 de junho de 2016, utilizando o modelo desenvolvido pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais – SEST, do Ministério do Planejamento Desenvolvimento e utilizando da prerrogativa quanto ao conteúdo e forma, o Conselho de Administração subscreve a presente Carta Anual sobre Políticas Públicas e Governança Corporativa referente ao exercício social de 2020.

CNPJ	00.000.208/0001-00 NIRE: 5330000143-0
Sede	Brasília – Distrito Federal
Tipo de Estatal	Sociedade de Economia Mista
Acionista Controlador	Governo do Distrito Federal
Tipo Societário	Sociedade Anônima
Tipo de Capital	Aberto
Abrangência de Atuação	Nacional
Setor de Atuação	Financeiro/Bancos
Diretora Executivo de Finanças e Controladoria	Cynthia Judite Perciano Borges e-mail: ri@brb.com.br telefone: +55 (61) 3409-2087
Audidores Independentes no ano-base	Ernst & Young Auditores Independentes Responsável Técnico: Gilberto Souza e-mail: gilberto.Souza@br.ey.com telefone: + 55 (11) 2573-3933
Conselheiros de Administração subscritores da Carta Anual	Adão Alves dos Passos (248.865.721-20) Carla Alessandra Trematore (248.855.668-86) Edison Antônio Costa Britto Garcia (244.897.191-91) Luis Fernando de Lara Resende (186.506.351-72) Marcelo Talarico (051.470.558-27) Paulo Henrique Bezerra Rodrigues Costa (898.379.404-68) Paulo Cesar Pagi Chaves (265.545.851-68) Reinaldo Busch Alves Carneiro (904.780.458-91) Romes Gonçalves Ribeiro (258.130.481-20)
Administradores subscritores da Carta Anual	Alfredo Luiz Venzel de Oliveira (213.122.028-66) Cristiane Maria Lima Bukowitz (379.575.971-49) Cynthia Judite Perciano Borges (392.824.491-49) Dario Oswaldo Garcia Júnior (524.104.711-53) Eugênia Regina de Melo (718.242.606-44) Fabiano Pereira Côrtes (491.928.336-91) Hellen Falcão de Carvalho (708.839.981-49) Paulo Henrique Bezerra Rodrigues Costa (CPF 898.379.404-68)



Políticas públicas e governança corporativa

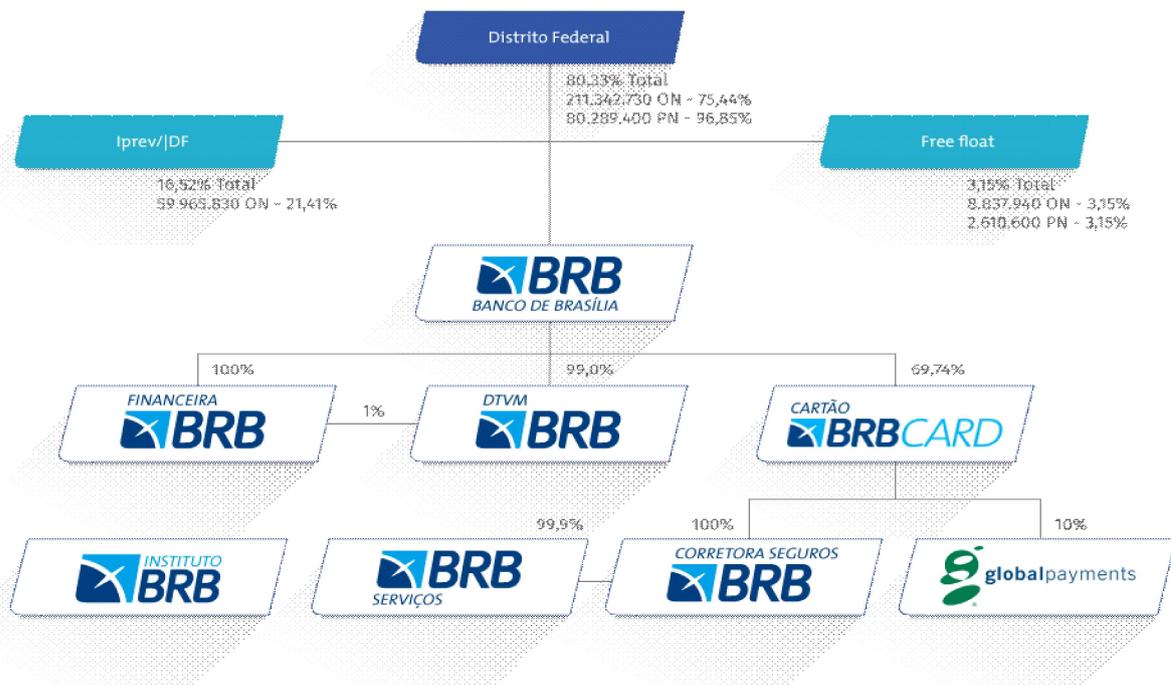
A Lei nº 13.303/16, em seu art. 8º, incisos I, III e VIII estabelece a obrigatoriedade de elaboração de “carta anual, subscrita pelos membros do Conselho de Administração, com a explicitação dos compromissos de consecução de objetivos de políticas públicas pela empresa pública, pela sociedade de economia mista e por suas subsidiárias, em atendimento ao interesse coletivo ou ao imperativo de segurança nacional que justificou a autorização para suas respectivas criações, com definição clara dos recursos a serem empregados para esse fim, bem como dos impactos econômico-financeiros da consecução desses objetivos, mensuráveis por meio de indicadores objetivos”. Além disso, determina a divulgação de “carta anual de governança corporativa”, que consolide em um único documento as informações de que tratam o inciso III, do artigo 8º, da seguinte forma: “III - divulgação tempestiva e atualizada de informações relevantes, em especial as relativas a atividades desenvolvidas, estrutura de controle, fatores de risco, dados econômico-financeiros, comentários dos administradores sobre o desempenho, políticas e práticas de governança corporativa e descrição da composição e da remuneração da administração;”. Essas informações estão detalhadas a seguir.



1. Interesse público subjacente às atividades

O BRB tem sede e foro na cidade de Brasília, Distrito Federal, e atuação em todo o território nacional, podendo criar ou suprimir sucursais, filiais ou agências, escritórios, dependências e outros pontos de atendimento no País e no exterior, observadas as normas do Banco Central do Brasil.

O Conglomerado BRB é formado pelas empresas subsidiárias e controladas pelo Banco de Brasília S.A. Na figura, apresenta-se a estrutura e a composição acionária do BRB:





O Banco de Brasília S.A. - BRB é uma sociedade de economia mista distrital dotada de personalidade jurídica de direito privado e patrimônio próprio, constituída sob a forma de sociedade anônima de capital aberto, cujo acionista majoritário é o Governo do Distrito Federal. Foi criado conforme autorização contida na Lei Federal nº 4.545/1964, obtendo, do Banco Central do Brasil, autorização para funcionar em 12 de julho de 1966. Com sua criação pretendia-se dotar o Distrito Federal – DF de um agente financeiro que possibilitasse captar recursos necessários para o desenvolvimento da região.

A função social do Banco realiza-se no interesse coletivo e deverá ser orientada para o alcance do bem-estar econômico e para a alocação socialmente eficiente dos recursos geridos para a ampliação economicamente sustentada do acesso de consumidores aos produtos e serviços da Instituição, bem como para o desenvolvimento ou emprego de tecnologia brasileira para produção e oferta de produtos e serviços do Banco, sempre de maneira economicamente justificada.

Como Agente Financeiro do Governo de Brasília o BRB recolhe, a crédito do Tesouro do Distrito Federal, importâncias provenientes da arrecadação de tributos como IPTU e IPVA, dentre outros. O Banco também possui convênios com o Governo do Distrito Federal para realização de serviços de pagamento de todos os servidores, bem como de todos os Programas Sociais do Distrito Federal.

Dessa forma, o Banco busca expandir sua função de agente financeiro do Governo do Distrito Federal e ser referência na operacionalização, execução e disseminação das políticas públicas que busquem a melhoria da vida das pessoas, a geração de emprego e de renda.

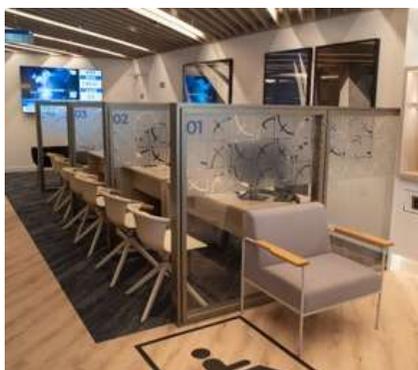
Informações adicionais sobre o histórico do Banco de Brasília e seus principais produtos e serviços podem ser encontrados nas seções 6 e 7 do Formulário de Referência (disponível em <http://ri.brb.com.br/> > Informações ao Mercado > Documentos entregues à CVM > Formulário de Referência).



2. Principais atividades desenvolvidas em 2020

Rede de atendimento

No último ano, o BRB atuou na expansão de sua rede com a abertura de 07 (sete) novos Postos de Atendimentos focados em novas oportunidades de negócio e crescimento do Banco.



O Banco encerrou o ano de 2020 com uma rede de 138 unidades de atendimento, sendo 123 agências e 15 Pontos de Atendimentos, além de 141 unidades de Correspondentes no País - Conveniência BRB - distribuídas em todas as regiões administrativas do Distrito Federal e também nas cidades do seu entorno, com 121 unidades localizadas no Distrito Federal (considerando 8 Correspondentes Móveis e 8 Correspondentes Imobiliários), 19 no Estado de Goiás e 1 correspondente comercial. A capilaridade do BRB é apoiada ainda por 585 terminais de autoatendimento próprios, dos quais 143 são terminais externos e 442 são terminais internos além das redes compartilhadas TECBAN (Banco24horas) e Banco do Brasil com 30.746 terminais compartilhados.



O investimento na melhoria dos canais digitais proporcionou um enorme crescimento na utilização do BRB Mobile no ano de 2020. Foram mais de 70 milhões de transações, um incremento de 77,57% no volume de transações, quando comparado com o ano de 2019.

A rede de correspondentes propiciou a realização de um total de 23,9 milhões de transações ao longo do ano de 2020, o que evidencia a importância desse canal num contexto geral de atendimento presencial.

Além da realização de transações financeiras, os correspondentes atuaram também com a contratação de financiamento imobiliário (Correspondente Imobiliário) e abertura de conta digital (Correspondente Digital). No compromisso social com a população, 77 unidades de Correspondentes no País atuam, também, com transações de recarga nos cartões de transporte público do DF.

Quanto à modalidade Correspondente Móvel, destaca-se a atuação dessas no apoio aos Órgãos do Governo de Brasília, prestando serviços bancários frente às unidades do NA HORA de Sobradinho I, Riacho Fundo I e Taguatinga, além de prestar auxílio, de forma esporádica, à várias Administrações Regionais e eventos do GDF. Essa modalidade apoia as Agências do BRB em épocas de grande movimento, pois atua com horário estendido de atendimento ao público, uma vez que inicia as atividades antes do horário de abertura das agências para o público e encerra o atendimento após o horário bancário convencional, o que gera comodidade aos clientes e usuários do Banco.

O BRB também atua em parceria com a Central de Relacionamento BRB - CRBRB. Por oferecer atendimento em diversos canais, inclusive, com a possibilidade de autenticação para transações financeiras, a Central atende com qualidade os clientes que não podem comparecer às agências, principalmente, aqueles que estão em localidades onde o BRB não possui presença física. Nesse aspecto, destaca-se a Central de Atendimento Nação BRB Fla, serviço destinado ao atendimento e suporte personalizado de clientes correntistas do Banco digital lançado em parceria com o Clube de Regatas do Flamengo.

Sob o aspecto social, cabe destacar o atendimento aos beneficiários dos programas Renda Emergencial, Prato Cheio e Supera DF. Esses são programas direcionados às pessoas em situação de vulnerabilidade, pré-selecionadas pela Secretaria de Desenvolvimento Social - SEDES ou empresas do DF, de todos os portes, que cumpram os requisitos para acesso aos programas. O acesso aos benefícios ocorreu por meio das agências do BRB com o apoio da Central de Relacionamento no atendimento telefônico para orientações aos cidadãos.

Supera – DF

Em março de 2020, o BRB-Banco de Brasília S.A. lançou o Programa Supera-DF, oferecendo aos clientes – pessoas físicas e jurídicas – soluções para mitigar os impactos econômico-financeiros decorrentes da pandemia global provocada pela Covid-19.

Durante o programa, o BRB atendeu a mais de 36 mil clientes Pessoa Física e 8,5 mil Pessoas Jurídicas. Do total de empresas que procuraram o Banco, mais de 4.600 foram contempladas com a liberação de novos créditos por repactuação, ou seja, a suspensão do pagamento de empréstimos por até 180 dias.





Inicialmente previsto para durar 90 dias e liberar R\$1 bilhão, o Programa vigeu até outubro de 2020 e movimentou cerca de R\$ 4,3 bilhões, atuando, assim, como protagonista na promoção do desenvolvimento econômico e social do Distrito Federal, ressaltando o seu papel como agente econômico do Governo do Distrito Federal.

Crédito imobiliário

O BRB mantém a liderança na concessão de crédito imobiliário em todo o Distrito Federal desde dezembro de 2019, quando o Banco passou a oferecer a taxa de juros mais atrativa do Brasil. Além disso, o Banco possui um processo de contratação simples, descomplicado, ágil, com financiamentos em até 420 meses, amplo portfólio de produtos e uma rede de agências/correspondentes preparados para prestar atendimento de excelência. Em continuidade ao desenvolvimento desse projeto, em 2020 o Banco lançou um novo simulador de financiamento imobiliário com o objetivo de proporcionar uma melhor experiência aos seus clientes. Considerando as modalidades de crédito ofertadas pelo BRB, pode-se afirmar que o crédito imobiliário é uma linha prioritária, que além de auxiliar o Governo no desenvolvimento econômico, oportuniza um relacionamento de longo prazo com os clientes.



Parcerias estratégicas, reorganização societária do conglomerado BRB e banco digital

Em seu planejamento estratégico, o BRB previu a realização de fusões, aquisições e parcerias estratégicas como mecanismos para acelerar a sua expansão, modernização e aumentar a sua capacidade de competição no mercado.

Com a finalidade de aprimorar a governança das subsidiárias do BRB e viabilizar as parcerias estratégicas e expansão de tais negócios, com benefício direto para o BRB e, indiretamente, para todos os acionistas do Banco, o Plano Geral de Reorganização Societária do Conglomerado do BRB foi aprovado no Conselho de Administração em dezembro de 2020.

O Plano é composto por quatro fases que envolvem permuta de ações entre acionistas das empresas do Conglomerado, integralização de capital no Banco e cisões de empresas controladas. A efetivação de cada fase do

Plano está sujeita a condições precedentes usuais a esse tipo de reorganização, incluindo aprovações nas Assembleias Gerais, formalização de contratos, aprovações regulatórias e autorização pelo Banco Central do Brasil (“Bacen”).



Além disso, em julho de 2020, o BRB lançou seu Banco digital, o Nação BRB FLA, decorrente de uma parceria inovadora e estratégica entre o BRB e o Clube de Regatas do Flamengo, sendo um passo importante para o Banco em sua estratégia de diversificação dos negócios e ampliação da base de clientes.



Natal monumental

O encerramento do ano foi marcado por uma grande estrutura na Torre de TV, aonde, buscando manter todos os protocolos de segurança, foi apresentado ao público iluminação temática e shows com a presença de Papai Noel. Aliado ao sentimento de esperança, uma mensagem na voz e autoria do poeta Bráulio Bessa foi veiculada para o público presente, finalizando com uma homenagem aos profissionais que mantiveram suas atividades laborais durante a pandemia de Covid-19. Apenas nas redes sociais o projeto alcançou mais de 200 mil perfis. A torre permaneceu iluminada até o dia 06 de janeiro, embelezando a paisagem da cidade com alcance a todo o público que esteve presencialmente no local ou apenas avistou a torre dos diversos pontos da cidade em que podia-se admirá-la.



3. Políticas públicas e iniciativas governamentais

O BRB, como agente financeiro do Governo do Distrito Federal, e como parceiro na execução de políticas sociais, efetua o pagamento dos programas sociais vinculados às Secretarias de Governo. Esses programas são ações governamentais voltadas à erradicação da pobreza e da marginalização, assim como à redução das desigualdades sociais e regionais. Em 2020, o BRB operacionalizou o pagamento dos seguintes programas sociais, que somaram o montante de **R\$ 235.927.287,20**.

Programas Sociais	Destinação	Qtd. beneficiários	Valor Operacionalizado
Agentes da Cidadania Intergeracional	Os Agentes da Cidadania, têm a função de mobilizar a comunidade para ações de fortalecimento da convivência intergeracional e de promoção da cultura da paz e da inclusão social e produtiva de mulheres.	370	R\$ 111.000,00
Famílias Acolhedoras	Famílias que realizam em suas residências o acolhimento temporário de crianças e de adolescentes afastados de seus pais ou responsáveis	104	R\$ 52.041,00
Auxílio Por Morte (Funeral)	Famílias em necessidades urgentes para enfrentar vulnerabilidades advindas da morte de membro.	285	R\$ 123.033,00
Auxílio Excepcional	Famílias em desabrigo temporário, ou inadequado, destinado ao pagamento de aluguel residencial.	7.398	R\$ 4.120.617,00
Auxílio Vulnerabilidade	Auxiliar família ou pessoa visando minimizar situações de riscos, perdas e contingências sociais.	16.331	R\$ 6.661.065,86
Bolsa Atleta	Ajuda financeira a atleta do DF em atividade, registrado, que não possui patrocínio.	3.210	R\$ 2.362.755,39
Caminhos da Cidadania	Proporcionar aos adolescentes de 15 a 17 anos a convivência social e formação geral.	4.750	R\$ 933.280,00
Programa Fábrica Social	Oferecer cursos de qualificação para famílias em situação de pobreza.	8.795	R\$ 3.170.226,04



PRONATEC	Beneficiar jovens do DF, de baixa renda, com cursos profissionalizantes e ajuda de custo.	2.359	R\$ 1.868.215,98
CME - Cartão Material Escolar	O auxílio financeiro destina-se aos alunos matriculados a partir do primeiro ano do Ensino Fundamental na Rede Pública de Ensino, cujas unidades familiares sejam beneficiadas pelo programa Bolsa Família no Distrito Federal.	71.519	R\$ 33.213.120,00
Auxílio Natalidade (Mãezinha Brasiliense)	Gestante e recém-nascido por ocasião do nascimento.	5.677	R\$ 1.156.000,00
Compensação Financeira	Programa de caráter indenizatório destinado à catadores de material reciclável inscritos no cadastro único para programas sociais do Governo Federal.	484	R\$ 13.708,50
Auxílio Calamidade	Famílias e indivíduos vítimas de situações de desastre ou de calamidade pública.	9.711	R\$ 3.858.456,00
Bolsa Alimentação Escolar	Programa de suplementação alimentar para alunos do ensino fundamental e médio da rede pública que estão afastados das atividades escolares devido a Pandemia do COVID-19 e que são beneficiários do programa Bolsa Família.	68.065	R\$ 89.038.701,33
Bolsa Alimentação Creche	Programa de suplementação alimentar para crianças de 0 a 5 anos regularmente matriculadas em creches e instituições educacionais parceiras da Rede Pública de Ensino do Distrito Federal, afastadas das atividades escolares devido a Pandemia do COVID-19 e que são beneficiários do programa Bolsa Família.	21.743	R\$ 31.645.067,10
Programa Prato Cheio	O Programa Social Prato Cheio atende famílias em situação de insegurança alimentar e nutricional e é de responsabilidade da Secretaria de Estado de Desenvolvimento Social do Distrito Federal - SEDES	35.971	R\$ 46.400.000,00
Programa Mobilidade Cidadã	O Programa Mobilidade Cidadã foi criado para atender 1.707 permissionários de vans escolares e de turismo do Distrito Federal, categoria amplamente impactada, do ponto de vista econômico, pela Pandemia do novo coronavírus	1.707	R\$ 7.100.000,00
Programa Renda Emergencial	Programa criado para enfrentamento da emergência de saúde pública decorrente da Pandemia do novo coronavírus, com o objetivo de auxiliar as famílias em situação de vulnerabilidade social. Consistia na transferência de renda direta do Governo do Distrito Federal às famílias de baixa renda.	6.471	R\$ 4.100.000,00
TOTAL	-	264.950	R\$ 235.927.287,20

O Plano Plurianual do Distrito Federal para o quadriênio 2020-2023, possui como alguns de seus objetivos a erradicação da pobreza, a fome zero, a agricultura sustentável, a educação de qualidade e o crescimento econômico, o Governo do Distrito Federal por meio do BRB viabilizou os seguintes Programas socioassistenciais:

Agentes da Cidadania Intergeracional, Famílias Acolhedoras, Auxílio por Morte, Auxílio Excepcional, Auxílio Vulnerabilidade, Caminhos da Cidadania, Auxílio Natalidade, Compensação Financeira e o Auxílio Calamidade: São benefícios Socioassistenciais geridos pela Secretaria de Desenvolvimento Social do Distrito Federal – SEDES, os quais são solicitados pelos beneficiários por meio das unidades de atendimento da



Subsecretaria de Assistência Social - SUBSAS. Para esses, foram pagos mais de 42 mil benefícios, creditando aproximadamente R\$17 milhões às famílias assistidas.

Bolsa Atleta: Programa instituído pelas Leis 2.402 de 15 de junho de 1999 e 5.279 de 24 de dezembro de 2013, voltado para atletas e paratletas com no mínimo 12 anos, registrados por algum clube ou Entidade Regional de Administração do Desporto do Distrito Federal e que não tenham nenhum tipo de patrocínio. Forneceu auxílio a 3.210 atletas e para-atletas, creditando R\$ 2,3 milhões de reais em contas correntes.

Pronatec: O programa, gerido pela Secretaria de Educação do DF que ofertou cursos de educação profissional técnica de nível médio, presencial e a distância, atendendo a 2.359 estudantes com aporte de R\$ 1,8 milhão.

Cartão Material Escolar CME: O Programa Cartão Material Escolar forneceu auxílio financeiro a 71 mil estudantes da rede pública e creditou R\$ 33,21 milhões de reais em cartões pré-pagos aos estudantes.

Bolsa Alimentação Escolar: O programa Bolsa Alimentação Escolar garantiu a alimentação de aproximadamente 106 mil alunos da rede pública de ensino do Distrito Federal, durante o fechamento das escolas, com créditos de R\$ 89 milhões de reais em cartões pré-pagos.

Bolsa Alimentação Creche: O Programa Bolsa Alimentação Creche garantiu a alimentação de mais de 21 mil crianças que não puderam ser atendidas pelas creches públicas durante a pandemia do Novo Coronavírus, com o aporte de R\$ 31,6 milhões de reais em cartões pré-pagos.

Programa Prato Cheio: O Programa Prato Cheio atende famílias em situação de insegurança alimentar e nutricional e é de responsabilidade da Secretaria de Estado de Desenvolvimento Social do Distrito Federal - SEDES. O valor do benefício está sendo pago por meio de cartão pré-pago sendo destinados a beneficiários previamente indicados pela SEDES. Por meio de cartão pré-pago com *card design* personalizado, o Programa iniciou em maio de 2020, e, ao fim do ano, possuía 35.971 beneficiários cadastrados, movimentando aproximadamente R\$ 46,4 milhões em naquele ano. O Banco, além de site e estrutura de agências, disponibilizou uma central para desbloqueio dos cartões e consulta de saldo.





Programa Mobilidade Cidadã: O Programa Mobilidade Cidadã foi criado para atender 1.707 permissionários de vans escolares e de turismo do Distrito Federal, categoria amplamente impactada, do ponto de vista econômico, pela Pandemia do novo coronavírus. Este programa foi desenvolvido pela Secretaria de Estado de Desenvolvimento Social do Distrito Federal – SEDES. O Programa movimentou o montante total aproximado de R\$ 7,1 milhões em 2020. A operacionalização do pagamento do Programa Mobilidade Cidadã foi realizada pelo BRB, com início no mês de julho de 2020, por meio de cartão pré-pago com *card design* personalizado do programa e distribuição por meio da Rede de Agências do Banco.



Programa Renda Emergencial: O Programa Renda Emergencial foi criado para enfrentamento da emergência de saúde pública decorrente da Pandemia do novo coronavírus, com o objetivo de auxiliar as famílias em situação de vulnerabilidade social. Consistia na transferência de renda direta do Governo do Distrito Federal às famílias de baixa renda. Este programa foi desenvolvido pela Secretaria de Estado de Desenvolvimento Social do Distrito Federal – SEDES. A operacionalização do pagamento do Programa foi realizada pelo BRB, de maio a julho de 2020, teve 6.471 beneficiários e valor total pago de R\$ 4,1 milhões.



Fundos públicos

O BRB atua, também, como agente financeiro do Governo na operacionalização dos Fundos Públicos do Distrito Federal, destinados à concessão de empréstimos e/ou financiamentos para a atividade produtiva de micros e pequenos empreendedores ou para a agricultura familiar.

Fundo Para a Geração de emprego e Renda – FUNGER (Programa Prospera)

Fundo do Governo do Distrito Federal de incentivo à geração de emprego e renda, gerenciado pela SETRAB – Secretaria de Estado de Trabalho. O Programa Prospera utiliza os recursos do FUNGER/DF para fortalecer as atividades produtivas dos micro e pequenos empreendedores, inclusive os de natureza informal. Esses são destinados à concessão de empréstimos e/ou financiamentos aos micros e pequenos empreendedores urbanos ou rurais, artesãos, prestadores de serviços autônomos, feirantes e demais empreendedores do setor informal; às cooperativas ou outras entidades associativas de produção ou trabalho; microempresas ou empresas de pequeno porte e recém-formados, para atuar em sua área de formação. Em 2020, foram aprovadas 502 operações de microcrédito, totalizando R\$ 6.878.294,74.



O Fundo para Geração de emprego e Renda – FUNGER é constituído por:

- Dotações orçamentárias que lhe forem destinadas;



- Transferência integral do patrimônio financeiro do Fundo para Geração de Emprego e Renda – FUNSOL/DF;
- Receitas auferidas com as aplicações dos recursos que o constituem;
- Recursos oriundos de instituições nacionais e internacionais;
- Retorno dos financiamentos concedidos, incluindo todos os encargos deles decorrentes;
- Receitas decorrentes de aplicações no mercado financeiro dos recursos que o constituem;
- Contribuições financeiras mensais devidas por optantes, por regimes tributários especiais ou por sujeitos de benefícios por incentivos fiscais
- Doações.

Fundo Distrital de Desenvolvimento Rural – FDR

Fundo Público do GDF destinado a financiar as despesas de investimento e custeio na área rural do Distrito Federal e da Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal – DF/RIDE. Na parte de investimentos apoia financeiramente a realização de estudos, elaboração de projetos de infraestrutura social, produtiva, ambiental, hídrica, de transportes e de lazer comunitários. O Fundo foi criado por lei e é administrado pela Secretaria de Estado de Agricultura, Abastecimento e Desenvolvimento Rural do DF.

Constituem fontes de recursos do Fundo Distrital de Desenvolvimento Rural do Distrito Federal - FDR:

- Transferência dos recursos destinados ao Programa de Desenvolvimento dos Agronegócios, linha do Fundo de Desenvolvimento Econômico do Distrito Federal - FUNDEFE, no exercício de 2000;
- Dotações orçamentárias específicas;
- Receitas decorrentes da aplicação do saldo existente no mercado financeiro;
- Retorno das aplicações do Fundo de Desenvolvimento Rural do Distrito Federal no setor privado;
- Recursos provenientes de repasses de instituições de fomento de caráter interno e externo;
- Noventa e cinco por cento da receita arrecadada com a concessão de uso ou arrendamento de imóveis rurais pertencentes ao Governo do Distrito Federal;
- Quinze por cento da receita arrecadada com a venda dos imóveis rurais pertencentes ao Governo do Distrito Federal;

Em 2020 foram aprovados R\$ 1.662.919,73 em operações para a agricultura familiar, todos para modalidade investimento.



4. Recursos para custeio das políticas públicas

O Plano Plurianual – PPA, previsto no artigo 165 da Constituição Federal, é instrumento de planejamento que estabelece diretrizes, objetivos e metas da Administração Pública para viabilizar a implementação e a gestão de políticas públicas.

O Banco de Brasília S.A se insere no Plano Plurianual do DF como agente executor de políticas públicas governamentais, por meio da aplicação de fundos de financiamentos e outras iniciativas de recursos próprios, alinhadas aos Programas, Objetivos e Metas previamente definidos pelos executores das políticas públicas.



4.1. Informações do período (contratos, custos e receitas)

Para operacionalização dos Fundos Públicos do GDF e dos Programas Sociais, foram celebrados entre o BRB e o Governo do Distrito Federal, por meio de suas Secretarias de Estado, Contratos/Convênios nos quais o BRB figura como agente financeiro.

Esses instrumentos administrativos são regidos pela Lei nº 8.666/93 (Lei de Licitações e Contratos), bem como por suas alterações.

Em 2020 os seguintes Contratos subsidiaram a operacionalização dos programas:

Órgão GDF	Objeto	Nº contrato	Custo Anual	Receita Anual
Secretaria de Agricultura	Operacionalização dos Fundos de Desenvolvimento.	004/2016	R\$ 99.297,19	R\$ 153.401,85
Secretaria de Desenvolvimento Social	Operacionalização dos Programas Sociais.	040743/2020	R\$ 58.873,22	R\$ 188.608,64
Secretaria de Educação	Operacionalização do Programa Material Escolar.	008/2019	R\$ 413.900,47	R\$ 686.028,15
Secretaria de Educação	Operacionalização dos benefícios referentes ao Programa PRONATEC.	032/2015	R\$ 35.416,80	R\$ 45.546,80
Secretaria de Educação	Operacionalização do Programa Bolsa Alimentação Escolar	020/2020 058/2020	R\$ 1.192.320,00 R\$ 1.780811,64	R\$ 1.771.200,00 R\$ 2.952.940,76
Secretaria de Educação	Operacionalização do Programa Bolsa Alimentação Creche	022/2020 056/2020	R\$ 482.318,58 R\$ 713.333,80	R\$ 752.391,22 R\$ 1.005.766,12
Secretaria de Esportes	Operacionalização dos Programas Bolsa Atleta e Para Atleta.	004/2016	R\$ 8.761,49	R\$ 10.509,12
Secretaria de Trabalho	Operacionalização do Programa Fábrica Social.	36945/2018	R\$ 29.902,33	R\$ 39.562,08
Secretaria de Trabalho	Operacionalização do Programa Prospera - microcrédito (com recurso do FUNGER) e desenvolvimento e manutenção do sistema que opera o Programa.	017/2016-A e 017/2016-B	R\$ 221.074,97	R\$ 373.827,12
Secretaria de Trabalho	Parceria para ampliação do microcrédito no DF - Termo de Cooperação Técnica.	007/2017	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Secretaria de Desenvolvimento Social	Prato cheio	041096/2020 e aditivo	R\$ 1.842.850,98	R\$ 2.703.650,00
Secretaria de Desenvolvimento Social	Mobilidade Cidadã	041324/2020 e aditivo 042365/2020	R\$ 125.613,70	R\$ 182.561,00
Secretaria de Desenvolvimento Social	Renda Emergencial	041070/2020 e 041110/2020	R\$ 2.865.261,54	R\$ 3.418.030,00
Secretaria de Trabalho	Renova DF	011/2020	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL	-	-	R\$ 9.869.736,71	R\$ 14.284.022,86



5. Atividades que atendem aos objetivos de políticas públicas

5.1 Plano de saúde dos servidores do Distrito Federal - GDF-SAÚDE-DF

O BRB e o GDF, por meio do Instituto de Assistência à Saúde dos Servidores do Distrito Federal - INAS, com o intuito de atender pleito antigo dos servidores do Distrito Federal, celebraram contrato de prestação de serviços para viabilizar a implantação, organização e funcionamento do Plano de Assistência Suplementar à Saúde – GDF-SAÚDE-DF, que funciona em regime de autogestão. Os instrumentos foram formalizados com base na Lei/DF nº 3.831/2006, o Decreto/DF nº. 40.980/2020 e a Lei nº 8.666/1993.

5.2 Sustentabilidade

A preocupação com as ações de natureza socioambiental nos negócios ratifica o compromisso do BRB com a gestão do risco socioambiental, a disseminação das boas práticas sustentáveis, o respeito à preservação da natureza, a valorização da diversidade, a equidade de gênero e de raça, o voluntariado empresarial e a promoção da cidadania.

A melhoria da qualidade de vida dos empregados e da comunidade do Distrito Federal também estão inseridas em práticas administrativas, fazendo parte de uma agenda de negócios sustentáveis.

5.3 Agronegócio

O BRB é um dos principais agentes financiadores do agronegócio no Distrito Federal - DF e na Região de Desenvolvimento do Distrito Federal e Entorno – Ride. Atua como agente de fomento de acordo com as políticas de direcionamento de recursos para setor agropecuário estabelecidas pelo Governo do Distrito Federal.

Em meio ao desafio financeiro ocasionado pela decretação da pandemia pela Covid – 19 em março de 2020, a carteira rural não mostrou sinais de arrefecimento e fechou o ano com volume emprestado de R\$ 409 milhões. Desse valor, cerca de 65 milhões provém de recursos de repasse do Fundo Constitucional de Financiamento do Centro – Oeste (FCO) e do Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social – BNDES. A carteira encerrou o ano com saldo de 439 milhões, valor 45% superior ao obtido em 2019.



No Distrito Federal, o BRB detém 34% do mercado de crédito rural e participa do desenvolvimento regional financiando empreendimentos rurais em 13 dos 32 municípios que compõem a Ride, com destaque para Unai (MG) e São João da Aliança (GO) cuja concessão de crédito em 2020 foi de R\$ 103 milhões e R\$ 24 milhões, respectivamente. Dentro do processo de expansão da área de atuação, o Banco está presente em 8 municípios fora da Ride e liberou financiamentos rurais que totalizaram R\$ 47 milhões.

Os médios e grandes produtores foram os que mais contrataram em 2020. O valor emprestado atingiu a marca de 408 milhões, resultado do aprimoramento da relação comercial entre Banco e os produtores conseguida por meio



da criação da Plataforma do Agronegócio. Esses segmentos demandaram crédito principalmente de custeio. As operações nessa modalidade receberam R\$178 milhões. Foram liberados aos médios e grandes produtores R\$ 113 milhões para o plantio de lavouras de soja e milho equivalente a área cultivada de cerca de 36 mil hectares.

O BRB também se destacou no incentivo à agricultura familiar e aos médios produtores, ocupando o 1º lugar na concessão de crédito no Distrito Federal no âmbito do PRONAF (Programa Nacional de Fortalecimento da Agricultura Familiar) e do PRONAMP (Programa Nacional de Apoio ao Médio Produtor), com mais de R\$ 863 mil e R\$ 3,2 milhões concedidos, respectivamente (Sicor Bacen, jan/2021).

Na agricultura familiar, a segmentação do atendimento ao agricultor nas agências Brazlândia e Planaltina permitiu a liberação de crédito para o plantio de hortaliças, para a fruticultura e para produção de peixes, beneficiando entre produtores e cooperados, cerca de 100 famílias, garantindo renda, segurança alimentar e tornando o BRB líder na concessão de financiamentos para a agricultura familiar no Distrito Federal.



A carteira rural também tem compromisso com a sustentabilidade, em torno de R\$ 6 milhões de reais foram liberados para implantação de usinas de geração de energia limpa (fotovoltaica) em propriedades rurais. Dentre outros destaques do Agronegócio no BRB em 2020, elencam-se a Participação na 1ª Feira AgroBrasília Digital realizada em julho de 2020, a redução de taxas de juros - tanto de recursos obrigatórios como de recursos livres e o evento Jornada do Cliente, que resultou em ações de publicidade, treinamento e otimização de processos, que contribuiu para tornar mais eficiente o acesso ao crédito pelos agricultores familiares.

Atento às mudanças no setor de crédito ocasionadas pela pandemia, o Agronegócio do BRB continuará promovendo ações de fomento ao crédito rural, com ênfase na simplificação do processo de concessão de financiamento, além da busca por parcerias com entes públicos e privados e de ampliação da área de atuação da carteira.

5.4 Crédito empresarial direcionado

A carteira de crédito empresarial do BRB opera com recursos direcionados por meio de repasses, sempre com foco no desenvolvimento econômico, social e humano, prestando um serviço completo, de forma ágil e inovadora. Os recursos de repasse podem ser provenientes do Fundo Constitucional do Centro-Oeste – FCO, para apoio às empresas do DF e Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal - RIDE, do Banco Nacional de Desenvolvimento – BNDES e mais recentemente do Fundo Geral de Turismo –FUNGETUR para apoio a cadeia produtiva do turismo. As linhas de financiamento possuem condições especiais, com prazos compatíveis com as necessidades das empresas, permitindo ao setor produtivo realizar investimentos, contribuindo assim para a geração de empregos e renda.

5.5 Crédito imobiliário

A carteira de crédito imobiliário do BRB financia a aquisição de unidades residenciais e comerciais a clientes pessoas físicas e jurídicas, além do financiamento da produção de unidades residenciais e comerciais a pessoas jurídicas.



O BRB se posicionou, ao fim do ano de 2020 (dados disponibilizados pela Abecip), como o Banco Líder do mercado de crédito imobiliário no Distrito Federal, com participação 38,6% na modalidade concedida com recursos oriundos do Sistema Brasileiro de Poupança e Empréstimos – SBPE. O volume de contratações foi 9% superior ao apresentado pela Instituição posicionada como a segunda colocada.

Com esses números o BRB se mantém como líder do Crédito Imobiliário no Distrito Federal, apoiando clientes na concretização do sonho da casa própria e na manutenção de empregos da cadeia da construção civil, refletindo um crescimento da carteira na ordem de 134,31% nos últimos 12 meses.



Além disso, o crédito imobiliário BRB busca, por meio da diversificação de suas linhas de crédito, atender diferentes propósitos por meio da concessão de crédito de forma tempestiva e com condições de financiamento adequadas, competitivas e diferenciadas, apoiando o setor produtivo na geração de emprego e renda, bem como fomentando às demandas do setor.

Ressalta-se, ainda, que em apoio às ações de combate aos efeitos da Pandemia do Coronavírus (COVID19), o BRB, cumprindo seu papel social, implementou ações visando auxiliar os clientes da carteira, ofertando condições diferenciadas e carência no pagamento de prestações do seu financiamento por meio do programa ACREDITA - DF.

5.6 Patrocínio Cultural e Esportivo

Alinhado com seus diversos perfis de clientes, o BRB patrocina projetos voltados a públicos variados, e de segmentos diversos. Assim, busca-se criar uma identidade entre sua imagem e o fomento ao esporte, ao negócio, à cultura, ao entretenimento e às causas sociais no Distrito Federal.

Em 2020 o BRB iniciou o patrocínio de três projetos que continuam em andamento: Basquete Brasília, Basquete do Flamengo e Brasília Vôlei.

Entre os meses de janeiro e março, foram contratados projetos como a Corrida de Reis, equipes participantes do Campeonato de Futebol, Tênis, Vela Adaptada e o apoio a pilotos participantes da Stock Car.

Com o advento da pandemia e as medidas sanitárias impostas pelas autoridades, buscou-se apoiar projetos com foco, principalmente, virtual. Assim, nos meses subsequentes, foram apoiados projetos como o BRB Play, que trouxe proposta de realização de uma série *lives* e de atividades virtuais, e outros eventos digitais, tais como Agrobrazilia, Brasília Capital Fitness, ExpoAbra, ExpoOnline, *lives* diversas, dentre outros.





Houve também apoio à projetos que propunham fortalecer a cadeia de restaurantes da cidade, como o Sabores da Mesa 1 e 2.

Com o afrouxamento das medidas de isolamento, o Banco marcou presença em projetos alternativos, como o *Drive Show*, que misturou o conceito de *Drive Inn* com shows com a presença de público e o *Yard*, um restaurante conceitual no mezanino da Torre de TV.

O encerramento do ano foi marcado por uma grande estrutura na Torre, aonde, buscando manter todos os protocolos de segurança, foi apresentado ao público uma iluminação temática e shows com a presença de Papai Noel.



6. Instituto BRB

O Instituto BRB acredita que pode transformar realidades, atuando prioritariamente no Centro-Oeste, mediante o desenvolvimento, implantação, acompanhamento e avaliação de programas, projetos e outras iniciativas no âmbito de seus campos de atuação, em parceria com outras instituições, governamentais e não governamentais, tendo como princípio básico o de proporcionar benefício à sociedade. A seguir, apresentamos as principais iniciativas conduzidas pelo Instituto BRB:

Acordo de Cooperação Técnica com a Secretaria de Estado de Educação – SEEDF

Foi estabelecido Acordo de Cooperação Técnica com a Secretaria de Estado de Educação – SEEDF, com objetivo de apoiar ações do Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional - IPHAN com vistas à possibilitar aos estudantes e profissionais da educação da rede pública de ensino do Distrito Federal, ações, conteúdos, vivências, experiências e reflexões em Educação Patrimonial, Ambiental e Arte-Educação.

O público-alvo desse acordo foram professores, orientadores educacionais, profissionais da carreira assistencial, estudantes da educação básica da rede pública de ensino do Distrito Federal e comunidade.

O Instituto BRB colaborou com a reimpressão de 1.500 (mil e quinhentas) Cartilhas “Athos – Colorindo Brasília”, ao qual o foco de distribuição foram Unidades Escolares, Coordenações Regionais de Ensino e equipamentos culturais.



Programa de Aceleração de Impacto Social – PAIS

O Instituto BRB, em parceria com os Institutos Sabin, Cooperforte e Bancorbrás, celebrou Termo de Cooperação para a realização de Programa de Aceleração de Impacto Social de Organizações da Sociedade Civil (OCSs) – PAIS. Os Institutos selecionaram 28 (vinte e oito) Organizações da Sociedade Civil (OSCs) que receberam cursos de capacitação sobre gestão e governança, potencial de impacto social, transparência e responsabilidade financeira, e práticas de captação de recursos e sustentabilidade.

Dentre os principais objetivos desse projeto, estão: gerar um diagnóstico de gestão, capacitar as organizações para elaboração e



execução de um plano de sustentabilidade financeira, oferecer ferramentas para adequação aos critérios globais de transparência e boas práticas sociais e capacitar para atrair parceiros para execução de seu plano e visão de futuro.

O PAIS – 3ª edição, apresentou uma proposta com uma atuação consultiva de implantação de ferramentas de inovação e empreendedorismo para acelerar o processo de amadurecimento da organização e o aumento de seu impacto. Englobando diagnóstico individual de cada Organização Social participante; encontros presenciais de ferramentas práticas com acesso ao material didático físico e digital; encontros online de conteúdos específicos e de maior abrangência para equipe da OSC e rodadas de consultorias individualizadas. unidades de conservação, espaços de formação e espaços culturais.

Campanha Boa Ação

Os Institutos BRB, Bancorbrás, Sabin e Cooperforte se uniram para promover campanha de arrecadação de recursos para apoiar 8 (oito) organizações sociais que atendem pessoas em situação de vulnerabilidade social, e que tiveram suas atividades impactadas pelo advento do coronavírus. Cada Organização Social recebeu R\$ 2.000,00 (dois mil) reais para investir nas principais necessidades do seu projeto.

Dia das Crianças ABRACE

A ABRACE - Associação Brasileira de Assistência às Famílias de Crianças Portadoras de Câncer tem por finalidade promover o apoio e a assistência às famílias de crianças com problemas onco-hematológicos, especialmente nos campos moral, social, material e educacional, bem como, apoio às pesquisas no campo da hematologia e da oncologia.

Em 2020 o Instituto BRB apoiou o evento do Dia das Crianças da instituição, que aconteceu conforme os padrões de norma sanitária exigidos no contexto de pandemia, onde foram entregues nas residências das crianças em tratamento, um kit interativo de colorir e lanche para ser compartilhado entre a família.



Apoio no combate a pandemia do coronavírus

Programa Todos Contra a COVID – 19

Em abril de 2020 foi publicado o Decreto nº 40.611 de 09/04/2020, instituindo o “Programa Todos Contra a COVID – 19”, com o escopo de atuar no fomento ao enfrentamento da pandemia do novo coronavírus no âmbito do Distrito Federal. O Programa arrecadou, por intermédio do Instituto BRB, a título de doação, recursos para aquisição de equipamentos e insumos hospitalares e demais bens necessários ao enfrentamento da pandemia do COVID-19. O objetivo do Programa foi o de auxiliar a população nesse momento de crise, minimizando os danos advindos da doença da melhor maneira possível.



Doação De Máscaras Reutilizáveis



Para apoiar o controle da propagação do coronavírus o Instituto BRB celebrou Acordo de Cooperação entre BRB, SENAI, IEL e SINDVEST/DF para a confecção de 2.004.545 máscaras reutilizáveis, as quais foram distribuídas para os usuários de transporte público do DF e do metrô, para o sistema prisional, Corpo de Bombeiros do DF, Organizações Sociais, Secretaria de Assistência Social e Secretaria de Educação. O projeto recebeu o investimento de R\$ 4,4 de reais e gerou centenas de empregos por meio do cadastramento de mais de 80 empresas de confecção credenciadas.

Desenvolvimento socioeconômico

Capacitação Para Artesãs

O Instituto BRB, em parceria com o Sebrae, promoveu em agosto um Seminário online gratuito, voltado para empreendedores da economia criativa: “Conexão – Artesanato e Design na Economia Criativa”. O evento teve como objetivo trazer para os participantes uma reflexão sobre os desafios e oportunidades da crise do coronavírus, mostrando a importância da conexão entre os artesãos e fazendo uma aproximação dos segmentos de artesanato e *design*. O projeto, contou com 478 inscrições e 310 participantes concluintes e ofereceu palestras e painéis com a participação de nomes de referência no segmento, como Marcelo Rosenbaum, Leonardo Bueno, Tânia Machado, entre outros.

1º Prêmio de Economia Solidária do Instituto BRB

Em março de 2020 deu-se início ao processo de assessoramento dos empreendimentos selecionados na primeira etapa do 1º Prêmio de Economia Solidária do Instituto BRB. O Prêmio consiste em um processo seletivo de empreendimentos coletivos, estabelecidos nos preceitos da economia solidária e constituídos majoritariamente por mulheres ou relacionados com projetos voltados para o apoio às mulheres. Para a seleção dos projetos, os participantes passaram por desafios relacionados ao desenvolvimento da gestão dos seus empreendimentos. A primeira fase selecionou 15 empreendimentos solidários, que passaram por diversos desafios, até finalizarem o processo. Na última fase, foram selecionados cinco projetos para receber premiação em dinheiro, no valor de R\$ 10 mil, que serão investidos no empreendimento selecionado. Os escolhidos foram:

- 1º Lugar: Associação de Catadores de Materiais Recicláveis
- 2º Lugar: Grupo de Mulheres Indígenas
- 3º Lugar: Espaço Terapêutico Chá da Terra
- 4º Lugar: Horta Comunitária Girassol
- 5º Lugar: Raízes Do Sol

Gestão ambiental

O Instituto BRB coordena o Programa “CSA - Comunidade que Sustenta a Agricultura” no BRB. O projeto consiste em um grupo fixo de consumidores que se comprometem, durante um período determinado, a contribuir mensalmente com o orçamento semestral de uma produção agrícola. Em contrapartida, o consumidor recebe semanalmente seus alimentos produzidos nesse local, em manejo biodinâmico, livre de agrotóxicos. Dessa forma,



o agricultor deixa de vender seus produtos a intermediários e conta com a participação das pessoas, que se tornam coagricultores, e passam a financiar o escoamento da sua produção. No ano de 2020, o projeto atendeu 128 empregados do BRB, promovendo 5 pontos de convivência, bem como manteve o sustento de 8 produtores agrícolas e seus familiares, alcançando em torno de 400 pessoas (adultos, crianças e idosos).

BRB solidário - Voluntariado empresarial

O BRB Solidário é o programa de voluntariado empresarial do BRB, que é coordenado pelo Instituto BRB, e tem por objetivo mobilizar empregados e colaboradores do Banco, para a condução de ações sociais em prol do bem-estar da comunidade. Várias instituições assistenciais foram beneficiadas nessas campanhas, além dos empregados das empresas prestadoras de serviços contratadas pelo Banco.

Campanha Material Escolar

Os empregados do BRB arrecadaram cadernos, canetas, lápis, borrachas e apontadores, que foram entregues, em forma de kits, para os empregados terceirizados que estudam e seus dependentes a partir de 5 anos, que estejam matriculados no ensino fundamental ou médio das escolas públicas. Os beneficiários desta campanha trabalham nos setores de conservação, de limpeza e de segurança do grupo BRB. Em 2020 foram entregues 850 *kits* escolares.

Distribuição de Cestas Básicas

Frente ao grave contexto de pandemia provocada pelo advento do Coronavírus, o Instituto BRB pensou em mais uma maneira de ajudar pessoas em situação de vulnerabilidade social. O IBRB realizou chamamento público com o objetivo disponibilizar cestas básicas, em caráter urgente e emergencial, para Organizações Sociais que foram impactadas pelos efeitos deste episódio e que estão atuando em ações de distribuição de alimentos para pessoas que necessitam. O projeto selecionou e contemplou 10 Organizações Sociais, que receberam 45 cestas básicas, perfazendo um total de distribuição de 450 unidades de cestas, totalizando 11 toneladas de alimentos.

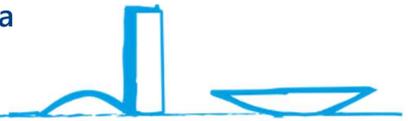


Campanha de Natal

Munidos da esperança de um novo tempo, os empregados e colaboradores do grupo BRB se mobilizaram para promover a Campanha de Natal do BRB Solidário, em prol da Escola Maria Teixeira. Uma Organização Social sem fins lucrativos, localizada na área rural do Jardim Ingá-GO, que oferece gratuitamente o ensino comum e o ensino especial. Por conta da pandemia, a entrega foi realizada somente pela equipe da Organização Social, onde os responsáveis visitaram, em suas casas, os estudantes beneficiados pela ação, levando solidariedade, presentes e muito carinho.

Nosso Natal 2020 – Campanha de Natal do GDF

O Instituto BRB apoiou a Campanha do GDF, Nosso Natal 2020. A Campanha visava a arrecadação de Cestas de Natal especial que foram entregues para as famílias, em situação de vulnerabilidade cadastradas no sistema AJUDAH. Ao todo foram 560 cestas básicas arrecadadas, perfazendo 8,4 toneladas de alimentos entregues ao GDF.



7. Políticas ou práticas de governança corporativa

A Governança do BRB tem como objetivo estabelecer e consolidar os princípios e práticas corporativas adotados, buscando alinhar os interesses dos acionistas e demais stakeholders, além de agregar valor à Instituição e contribuir para sua perenidade.

Os princípios norteadores da Governança do BRB são a Transparência, a Equidade, a Prestação de Contas, a Responsabilidade Corporativa e a Decisões Colegiadas.

No âmbito da Governança Corporativa, o Banco de Brasília S.A e suas controladas dispõem de políticas, normas e procedimentos para a gestão dos seus riscos, do capital, dos controles internos e compliance. Esses instrumentos determinam as diretrizes básicas de atuação expressas pela Alta Administração e estão alinhados aos objetivos estratégicos da Instituição, em conformidade com a regulamentação específica.

A Administração do Banco é exercida pelo Conselho de Administração e pela Diretoria Colegiada, cujos membros exercem suas funções de forma colegiada para atingir o objeto da Instituição. Todas as decisões no âmbito do BRB são colegiadas.

Alinhado às melhores práticas de mercado, o BRB tem se empenhado na profissionalização e na especialização contínua dos seus administradores, diretores, conselheiros e dos membros de comitês e vem adotando medidas necessárias para o atendimento integral da Lei nº 13.303/2016, que dispõe sobre o estatuto jurídico das empresas públicas, das sociedades de economia mista e de suas subsidiárias, dentre as quais ressaltam-se a revisão do Estatuto Social, criação de Políticas, Avaliação dos Administradores e criação de área específica de Governança Corporativa.

Vale registrar que em 2020 houve a revisão do Programa de Ambientação de Administradores – PAA, com vistas a melhor preparar os novos administradores para o exercício das suas funções no BRB. O Programa consiste em recepção inicial dos novos administradores com a disponibilização dos documentos institucionais relevantes e material com informações sobre o Conglomerado BRB e, também, com a realização de *on-boarding* abrangendo, dentre outros assuntos, a apresentação da empresa e suas características; missão, visão e pilares; histórico; segmentos operacionais; principais resultados; organograma; atividades socioambientais, culturais e esportivos; concorrência; direitos e deveres.

Com base nesse Programa, que foi implementado para atender a Lei nº 13.303/2016, os administradores também devem realizar os seguintes treinamentos em sua admissão e anualmente:

- Código de Conduta e Integridade;
- Política de Gestão de Riscos;
- Legislação Societária e mercado de Capitais;
- Divulgação de Informações; Controle Interno;
- Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846/2013); além de outros cursos e capacitações de interesses da Instituição.

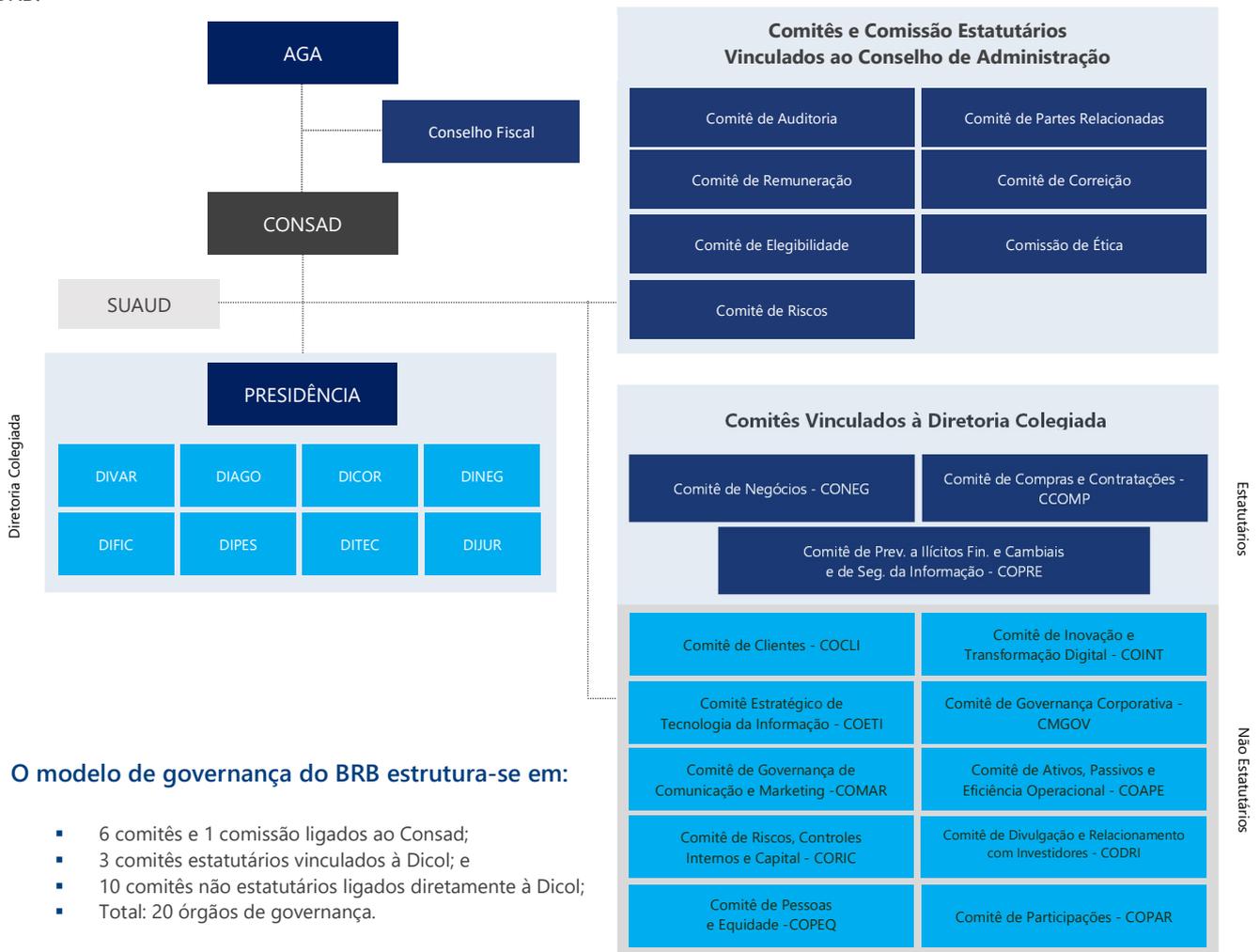




7.1. Estrutura administrativa e de governança

A estrutura administrativa do Banco de Brasília é estabelecida no seu Estatuto e nos Regimentos Internos dos seus órgãos de governança. O Banco também possui a Política de Governança Corporativa que tem como objetivo estabelecer e consolidar os princípios e práticas corporativas adotados, buscando alinhar os interesses dos acionistas e demais *stakeholders*, além de agregar valor à Instituição e contribuir para sua perenidade. Todos os documentos citados estão disponíveis em <http://ri.brb.com.br> na aba Governança Corporativa.

O Banco possui comitês de caráter estratégico e de controle, regulados por Regimento Interno próprio e exercem o poder decisório por meio do fluxo hierárquico estabelecido na Política e nos Regimes de Alçadas. Todos os Comitês estabelecidos no âmbito da Diretoria Colegiada são coordenados por estatutários, obedecendo os níveis hierárquicos de sua composição. Na figura abaixo, demonstramos a Estrutura Administrativa e de Governança do BRB:



No ano de 2020 o BRB realizou reestruturação organizacional e reforçou a Governança Corporativa do Banco, com base nas melhores práticas recomendadas pelo Instituto Brasileiro de Governança Corporativa – IBGC. Para tanto, verificou-se a necessidade de revisar os comitês existentes e criar uma estrutura ideal para o novo modelo de



governança do BRB. O modelo aprovado estabeleceu nova estrutura de comitês não estatutários, os quais constam da imagem acima.

O trabalho de reestruturação dotou o Banco de uma estrutura capaz de suportar seu crescimento de modo sustentável, baseado nos Eixos de Gestão PROGREDIR (Pessoas, Eficiência Operacional, Relacionamento e Atendimento, Desenvolvimento, Objetivos, Inovação e Modernização, Governança, Gestão de Riscos e Controles, Referência e Resultado).

O novo modelo organizacional viabiliza um processo de tomada de decisões mais ágil, transparente, seguro e eficiente. O modelo buscou identificar oportunidades de melhorias que apontam para o Planejamento Estratégico do Banco, garantindo: a) maior compromisso com clientes e resultados; b) maior capacidade de competir; c) áreas com maior grau de responsabilidade e controle sob seus processos; d) processos decisórios mais ágeis; e) desenvolvimento de nossos colaboradores com novos conhecimentos, habilidades e atitudes; f) execução de políticas públicas que promovam o bem-estar social e retornos sustentáveis aos acionistas; g) fortalecimento da Governança, Controles Internos e Gestão de Riscos; e h) aumento da Eficiência Operacional.

Não obstante, essa alteração teve como foco a realização de negócios sustentáveis, pautada em uma atuação ética e transparente, tendo como valores o foco no cliente, a valorização das pessoas e o respeito à diversidade, à sustentabilidade, à inovação e ao comprometimento com o seu papel público.



8. Estruturas de controles internos e gerenciamento de riscos

A estrutura organizacional de gerenciamento de riscos e controles internos do BRB é segregada das unidades de negociação e de auditoria interna e é compatível com a exposição das suas operações. É composta por Comitês que subsidiam a Diretoria Colegiada e o Conselho de Administração na tomada de decisões estratégicas.

Nossa Política de Controles Internos tem por objetivo estabelecer as diretrizes para o desenvolvimento das atividades de controle, com o intuito de garantir a efetividade do ambiente de controles internos.

Nossa Política de Conformidade, por sua vez, define as diretrizes, os princípios e as melhores práticas, com o intuito de garantir o atendimento, pela Instituição, aos requisitos previstos em normas legais e regulamentares, o cumprimento dos seus objetivos negociais e institucionais e o atendimento às expectativas das partes interessadas, observando os padrões éticos e de integridade esperados.

Nossa Política de Gerenciamento Integrado de Riscos e de Capital tem como objetivo estabelecer os princípios para o gerenciamento de riscos e de capital do Conglomerado BRB, considerando o plano de metas, a necessidade de capital, os objetivos estratégicos da Instituição e a conformidade com a Declaração de Apetite por Riscos - RAS, documento aprovado e revisado anualmente no âmbito do Conselho de Administração - CONSAD.

No BRB utiliza-se o modelo das Três Linhas, uma atualização de melhores práticas de gestão realizada pelo *The IIA - The Institute of Internal Auditors*, no ano de 2020, do modelo utilizado anteriormente de linhas de defesa, conforme demonstrado no quadro abaixo:



O Modelo das Três Linhas do The IIA



Quadro 1: Modelo de Três Linhas do The IIA.

Fonte: Instituto dos Auditores Internos do Brasil - www.iiabrasil.org.br

No BRB, o modelo das três linhas, está estruturado da seguinte forma:

1ª linha: composta pelas áreas gestoras de processos, atividades, produtos e serviços da Instituição. Gerenciam os riscos e têm propriedade sobre eles. Implementam as ações corretivas para resolver deficiências em processos e controles.

2ª linha: composta pelas unidades de supervisão, visam garantir que a 1ª linha de gestão seja desenvolvida e posta em prática e que opere conforme intencionado.

3ª linha: composta pela auditoria interna, sendo a agente supervisora do ambiente de controle da Instituição, realiza avaliações independentes sobre a eficácia da governança, do gerenciamento de riscos e dos controles internos, incluindo a forma que a primeira e a segunda linhas de atuação trabalham no gerenciamento de riscos e controles.

As atividades de controles são constantemente avaliadas, tomando como referência as boas práticas estabelecidas pelos padrões do *Committee of Sponsoring Organization of Tradeway Commission – COSO*.

Além disso, com o intuito de promover a transparência, aprimorar o ambiente interno e mitigar a possibilidade de ocorrência de irregularidades, o BRB adota um Programa de Integridade, composto por diversas ações de fortalecimento de governança e de compliance, que norteiam a conduta esperada dos colaboradores e a forma de



atuação da Instituição. Dentre as medidas adotadas, cabe ressaltar a revisão de processos institucionais, da base normativa e o fortalecimento do Canal de Denúncias, voltada ao público interno e externo.

Quanto às melhorias implementadas na gestão de riscos e de capital em 2020, cabe mencionar a implantação do grau 4 de maturidade de governança, riscos, controles internos e conformidade, que abrangeu as seguintes ações:

- Implantação das novas abordagens de valor econômico e de resultado de intermediação financeira para mensuração do risco de variação de taxas de juros para a carteira bancária (IRRBB), em atendimento à Circular BCB nº 3.876/2018.
- Aperfeiçoamento do Programa de Testes de Estresse do Conglomerado BRB, com a inclusão de uma análise de sensibilidade integrada e inovadora destinada à mensuração dos impactos da pandemia causada pela COVID-19 sobre a carteira da Instituição e com a inserção de avaliações mais contemporâneas e mais aderentes aos eventos mais críticos.
- Revisão da Declaração de Apetite por Riscos do Conglomerado BRB (RAS), a qual contou com o aprimoramento dos limites de controle dos riscos, com o estabelecimento de diferentes regiões de alerta baseadas nos graus de criticidade envolvidos e com a melhoria dos procedimentos de contingência a serem observados em caso de extrapolação dos níveis de apetite e de tolerância a esses riscos.
- Desenvolvimento de estudos e relatórios específicos para monitorar, de forma mais efetiva e prospectiva, os efeitos sobre os principais indicadores do IRRBB, do risco de liquidez, do risco de crédito e do capital resultantes da pandemia, por meio de projeções desses riscos em diferentes cenários.
- No tocante ao risco de crédito, intensificação do monitoramento em função da pandemia, acompanhamentos que eram semanais passaram a ser diários a fim de mostrar, de maneira mais tempestiva, os eventuais reflexos no risco de crédito da perda de renda das pessoas físicas e da queda no faturamento das empresas.
- Para o gerenciamento do capital, foi instituído um programa de fortalecimento de capital, que garantiu a manutenção dos indicadores de solvabilidade da Instituição em níveis adequados e assegurou a continuidade dos negócios e a geração de resultados financeiros sustentáveis.
- Adicionalmente, ocorreu, em 2020, a implantação do grau 4 de maturidade de governança, riscos, controles internos e conformidade, que abrangeu as seguintes ações:
 - Mapeamento dos processos organizacionais de alta e média criticidade.
 - Certificação dos empregados das áreas de riscos e controles (Módulo Avançado).
 - Treinamento dos responsáveis pelos processos de alta e média criticidade em identificação de riscos e avaliação de controles.
 - Identificação dos riscos operacionais e dos controles internos em todos os processos de alta e média criticidade, realizada pelos gestores.

Informações detalhadas sobre a estrutura de gerenciamento de riscos e capital podem ser consultados no site de Relações com Investidores do BRB – Relatório de Gerenciamento de Riscos Pilar III ou através do link: <http://ri.brb.com.br/governanca-corporativa/relatorio-de-gestao-de-risco/>.



8.1. Programa de integridade

Treinamentos de Administradores e Empregados

Em atendimento à Lei 13/303/2016, os treinamentos dos Administradores ocorrem anualmente. Em 2020 foram oferecidos os cursos abaixo relacionados para os Administradores do BRB (Diretores e Conselheiros) cursos específicos cuja obrigatoriedade de realização está descrita no Manual de Desenvolvimento de Pessoas:

- Gestão de Riscos para Administradores, Diretores e Conselheiros do Banco;
- Divulgação de Informações;
- Legislação Societária; e
- Mercado de Capitais.

Conselho Fiscal e de Administração

O Conselho Fiscal do BRB – Banco de Brasília possui interação com o Conselho de Administração, com a Diretoria Colegiada e com o Comitê de Auditoria Estatutário, com previsão expressa de realização de reuniões conjuntas, conforme dispõe o art. 74, inciso II, do Estatuto Social vigente do BRB – Banco de Brasília S.A.

Em 2020, estavam agendadas e foram realizadas duas reuniões conjuntas entre o Conselho Fiscal, o Conselho de Administração e o Comitê de Auditoria Estatutário, ocorridas em 19/02/2020 e 19/08/2020. Para o exercício 2021, está prevista a realização de duas reuniões conjuntas entre o Conselho Fiscal, o Conselho de Administração e o Comitê de Auditoria Estatutário.



9. Fatores de risco

O Banco de Brasília conta com uma estrutura de gestão de riscos compatível com seu modelo de negócio, com a natureza de suas operações e com a complexidade de seus produtos, serviços, atividades, processos e sistemas. Com o intuito de garantir a efetividade da gestão dos riscos e do capital, a Organização contempla uma atuação compartilhada de responsabilidades e controles, em que todos os envolvidos devem acompanhar a conformidade de seus processos, estabelecendo e praticando controles internos que minimizem os riscos e corrijam as deficiências.



A área de gestão de riscos e de capital atua de forma independente e transparente no controle dos riscos e na alocação de capital, adotando as melhores práticas de mercado e contribuindo para a identificação, mensuração, avaliação, monitoramento, controle e reporte dos riscos de crédito, de mercado, IRRBB, de liquidez, operacional, reputacional e socioambiental, além da gestão do capital. Essa estrutura também é responsável pelo monitoramento dos riscos associados às Empresas integrantes do Conglomerado BRB.



Os relatórios gerenciais mensais, que atendem à Resolução CMN nº 4.557/2017, apresentam à Alta Administração informações referentes aos riscos relevantes, ao requerimento de capital do Conglomerado e ao Programa de Testes de Estresse.

Informações mais detalhadas sobre os fatores de riscos estão disponíveis na seção 4 do Formulário de Referência, disponível no site de Relacionamento com Investidores do BRB no link <http://ri.brb.com.br/informacoes-aos-investidores/documentos-cvm/> e também no site da Comissão de Valores Mobiliários – CVM.



10. Dados econômico-financeiros e comentários sobre o desempenho

Os dados econômico-financeiros do BRB estão publicados no Relatório de Desempenho do 4º trimestre de 2020 (disponível em <http://ri.brb.com.br/informacoes-aos-investidores/central-de-resultados/>), que é destinado aos analistas de mercado, acionistas e investidores e tem periodicidade trimestral.



11. Descrição da composição e da remuneração da administração

O montante global de remuneração dos membros do Conselho de Administração e da Diretoria Colegiada do BRB é aprovado anualmente, pela Assembleia Geral, na forma dos artigos 152 e 190 da Lei nº 6.404/1976 e as normas do Sistema Financeiro Nacional. Caberá ao Conselho de Administração, por proposta do Comitê de Remuneração, aprovar o valor de cada componente da remuneração dos Administradores, observado o valor global aprovado. A remuneração está estruturada sob a forma de Remuneração Fixa e Remuneração Variável. As metas da Diretoria Colegiada são relacionadas, individualmente, nos contratos de gestão e resultados elaborados pelo Comitê de Remuneração. A definição das metas de desempenho dos executivos para estruturação do pagamento de participação nos lucros e resultados deriva do Planejamento Estratégico e do Orçamento aprovados pelo Conselho de Administração.

Os Administradores do Banco farão jus a uma remuneração fixa mensal estabelecida pelo Conselho de Administração, sob proposta do Comitê de Remuneração, compatível com a complexidade e responsabilidade de cada cargo, entendido que a sua revisão, através do reajustamento do montante global, ocorrerá anualmente se necessário, por decisão da Assembleia Geral dos Acionistas. O quadro abaixo demonstra os valores das remunerações do ano de 2020.

Órgão	Remuneração Fixa	Remuneração Variável	Adicionais*	Total de membros por cargo
Presidência	R\$ 486.940,94	R\$ 111.163,45	Não houve	1
Diretoria Colegiada	R\$ 2.905.019,37	R\$ 1.832.753,37	331.569,86	6
Conselho de Administração	R\$ 628.706,23	Não há	2.953,38	6
Conselho Fiscal	R\$ 541.872,10	Não há	Não houve	5
Conselho de Auditoria	R\$ 1.081.010,80	Não há	Não houve	3
Comitê de Remuneração	R\$ 261.984,78	Não há	Não houve	3
Conselho de Risco	R\$ 167.605,19	Não há	Não houve	2
TOTAL	R\$ 6.073.139,41	R\$ 1.943.916,82	R\$ 334.523,24	26

* Plano de Saúde e Previdência Privada



Mais informações sobre a Remuneração da Administração do Banco de Brasília podem ser consultadas na seção 13 do Formulário de Referência, disponível no *site* de Relacionamento com Investidores do BRB e também no *site* da Comissão de Valores Mobiliários – CVM. Já a Política de Remuneração dos Administradores do BRB está disponível em <http://ri.brb.com.br> > Governança Corporativa > Políticas.

12. Outras informações

12.1 BRB DTVM – Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários S.A

A BRB DTVM – Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários S.A possui como atividades principais a administração e a gestão de fundos de investimento disponibilizados aos clientes do BRB. Além disso, oferece serviços de liquidação e custódia de valores mobiliários, intermediação de títulos e papéis públicos e privados, estruturação de operações e captação de recursos com clientes institucionais, especialmente fundos de pensão, seguradoras e regimes próprios de previdência social.

No exercício de 2020, a BRB DTVM teve que se adaptar a novos desafios, entre os quais se destacam a queda da taxa de juros básica da economia, os efeitos gerados pela pandemia do novo coronavírus e a entrada de novos *players* no mercado.

A orientação estratégica de fortalecimento da BRB-DTVM em 2020 e as ações desempenhadas pela Administração permitiram a DTVM se reinventar, com intenso trabalho de aprimoramento de processos e de gestão de riscos, de aperfeiçoamento da governança corporativa, de desenvolvimento e capacitação da equipe e de reposicionamento estratégico com novos produtos, serviços e canais de investimentos.

12.1.1. Resultados

O ano de 2020 foi encerrado com um montante de R\$ 1.204,5 milhões de patrimônio administrado, distribuídos conforme categorias definidas pela ANBIMA entre clientes varejo (R\$ 176,8 milhões), governos (R\$ 76,5 milhões), institucionais: categorizados como EFPC (Entidades Fechadas de Previdência Complementar) e RPPS (Regimes Próprios de Previdência Social em (R\$ 126,2 milhões) e Outros - Fundos em Fundos (R\$ 825 milhões).

Em sua última avaliação, a BRB DTVM obteve classificação internacional avaliada pela *Fitch Rating* em nota proficiente, nota atribuída às empresas classificadas com boa qualidade de gestão, caracterizada por bom nível de gerenciamento e de controles.

Plataforma de investimento em fundos – Nação BRBFla ajudou o BRB a acrescentar mais de 300 mil contas abertas.

12.1.2. Estrutura de Controles Internos e Gerenciamento de Riscos

A BRB DTVM possui em sua estrutura uma unidade de controles internos e riscos, cujo principal papel é gerenciar os riscos de mercado, liquidez, crédito e operacional, além de monitorar a conformidade do sistema de controles internos da Instituição. É constituída por uma Gerência de Área ligada diretamente ao Diretor de Controle e Risco, garantindo-lhes um grau de independência em suas atuações.



Foram implementadas ações de aprimoramento do modelo de controles internos até então existente, com aplicação de metodologia de definição de processos críticos, mapeamento dos processos da unidade, revisão do modelo de governança de Comitês da companhia, revisão dos planos de contingência operacionais, atualização de normativos internos relevantes dentre outros, conforme plano de ação aprovado nas estruturas internas da companhia.

No que tange ao gerenciamento de riscos de mercado e liquidez, a área de controle é responsável pela condução da atividade de identificação, mensuração, monitoramento e avaliação dos processos operacionais com a identificação de potenciais fragilidades, direcionando as áreas de gestão para o contexto de aderência à regulamentação vigente e à política de investimento dos fundos.

12.1.3. Fatores de Risco

Dentro do processo de gerenciamento de riscos dos recursos próprios, a Administração da BRB DTVM tem adotado uma política conservadora, na qual as disponibilidades e as aplicações referentes a carteira própria são geridas e realizadas por meio da mesa de operações do BRB, minimizando riscos inerentes aos ativos da empresa e gerando o alinhamento às políticas adotadas pelo Controlador.

12.1.4 Políticas ou práticas de Governança Corporativa

Os comportamentos esperados na condução de todos os negócios e atividades da BRB DTVM estão regulados nas políticas do BRB, as quais são aderidas pela Instituição, podendo ser citadas as seguintes: Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e Financiamento ao Terrorismo, Política de Gerenciamento de Riscos (de Crédito, de Liquidez, de Mercado e Operacional), Política de Responsabilidade Socioambiental (PRSA) e Política de Integridade.

12.1.5 Estrutura Administrativa e de Governança

A BRB DTVM vem implementando ajustes na sua estrutura organizacional e no quadro de pessoal, de forma a redimensionar a sua estrutura aos desafios impostos pelo mercado e a buscar melhoria em termos de eficiência operacional, tudo em conformidade com as normas exaradas pelos órgãos reguladores.

A BRB-DTVM tem investido cada vez mais no desenvolvimento de seus colaboradores e com alto nível de capacitação e orientação técnica para os negócios, produtos e serviços.

Por fim, as atividades desenvolvidas na BRB DTVM são reguladas e supervisionadas pela CVM – Comissão de Valores Imobiliários, BACEN – Banco Central do Brasil e autorregulada pela ANBIMA – Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais.

Como subsidiária integral do BRB – Banco de Brasília S.A., a BRB DTVM submete-se ao Conselho de Administração do BRB e reporta-se à Auditoria Interna, aos Comitês de Auditoria Estatutário, de Riscos, de Remuneração e de Elegibilidade do conglomerado BRB, conforme facultado nas Resoluções CMN n.º 3.198/2004 e CMN n.º 3.921/2010 e seu Estatuto Social Art. 33.

A BRB DTVM – Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários S.A. tem buscado aproveitar as oportunidades, as tendências do mercado e trabalha com o objetivo de oferecer novos produtos e serviços, priorizando as



necessidades e a busca de uma excelente jornada dos nossos clientes e investidores, contribuindo cada vez mais e com mais qualidade, para o Novo BRB.

12.2 Financeira BRB

12.2.1. Principais feitos de 2020 e Resultados

O ano de 2020 foi marcado pela consolidação dos fundamentos de um Novo BRB. Nesse contexto, também uma Nova Financeira BRB, moderna, ágil, eficiente e orientada a gerar resultados que signifiquem atendimento de excelência aos clientes e retornos sustentáveis.

A Financeira BRB apresentou resultados históricos em 2020, o lucro líquido alcançado foi de R\$ 84,02 milhões, evolução de 20,34% comparado ao exercício de 2019.

Como reflexo de uma estratégia voltada para ampliação da base, a carteira de crédito alcançou a marca de R\$ 2,00 bilhões, um aumento de 34,92% em relação a 2019. Essa evolução é resultado do esforço para retomada do crescimento das concessões em conformidade com a estratégia da Financeira BRB de ampliação de seus negócios. Esses índices foram atingidos ao mesmo tempo em que diminuimos a inadimplência de 3,16% (dez/19) para 2,76% (dez/20) e obtivemos receita de recuperação de crédito em prejuízo no montante de R\$ 16,55 milhões, 6,43% a mais que 2019.

A Financeira BRB deu início a parcerias estratégicas com ações de crescimento em outras regiões do país. Foram consolidados diversos convênios e parcerias estratégicas que proporcionarão à Financeira BRB uma aproximação negocial e expansão dos negócios.

A Financeira BRB promoveu também ações para melhoria da experiência do cliente, com a evolução da sua jornada de crédito digital por meio da oferta das modalidades de portabilidade e refinanciamento digitais de crédito consignado.

Em 2020, o BRB lançou o banco digital Nação BRB FLA. Desde o início da parceria, a Financeira BRB oferece consignado privado e financiamento de veículo para empregados e jogadores do Clube de Regatas Flamengo.

Em 2020, a Financeira BRB e demais empresas do Conglomerado realizaram a mudança de sede, com instalações mais modernas e propícias a todos os colaboradores. Além disso, sua estrutura organizacional foi incrementada com duas novas gerências voltadas para estratégia de mercado e negócios digitais, desenhadas para possibilitar o desenvolvimento das competências necessárias para sustentar o crescimento e a expansão dos negócios. O novo desenho tem como foco a realização de negócios sustentáveis, pautada em uma atuação ética e transparente, tendo como valores o foco no cliente, a valorização das pessoas e o respeito à diversidade, à sustentabilidade, à inovação e ao comprometimento com o resultado e com a gestão de riscos.

12.2.2 Estrutura de Controles Internos e Gerenciamento de Riscos

A Financeira BRB possui a mesma estrutura do BRB. Os gerentes de área constituem a 1º linha de defesa, seguidos pela estrutura da Dirco, Suaud e Auditoria Independente e Órgãos Reguladores. Conforme artigo 30 do Estatuto Social da Financeira BRB: A FINANCEIRA BRB, em sua condição de subsidiária integral do BRB, submete-se ao



Conselho de Administração do BRB e reporta-se à Auditoria Interna, aos Comitês de Auditoria Estatutário, de Riscos, de Remuneração e de Elegibilidade do BRB.

12.2.3 Fatores de Risco

A Financeira BRB é contemplada nos relatórios "Formulário de Referência", disponíveis no site RI.

12.2.4. Políticas ou práticas de Governança Corporativa

A Financeira BRB adere às políticas do Acionista Controlador, estando envolvida nas práticas de Governança Corporativa do BRB.

12.2.5. Estrutura Administrativa e de Governança

A estrutura administrativa da Financeira BRB é estabelecida no seu Estatuto e nos Regimentos Internos dos órgãos de governança do BRB Banco de Brasília, aos quais a empresa se submete



Manifestação do conselho de administração

O Conselho de Administração do Banco de Brasília S.A. declara que aprovou nesta data a Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa, referente ao exercício de 2020, em conformidade com os incisos I, III e VIII do art. 8 da Lei nº 13.303, de 30/06/2016.

Edison Antônio Costa Britto Garcia

Adão Alves dos Passos

Carla Alessandra Trematore

Luis Fernando de Lara Resende

Marcelo Talarico

Paulo Henrique B. Rodrigues Costa

Paulo Cesar Pagi Chaves

Reinaldo Bush Alves Carneiro

Romes Gonçalves Ribeiro